

# **Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

## ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ КОМИССИИ

## ГОРОДА ПЯТИГОРСКА

**16.02.2022 г. Пятигорск № 14/3**

**Об утверждении Положения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Контрольно – счётной комиссии города Пятигорска и урегулированию конфликта интересов**

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F440F0F2FFC82EA8FECC81B04FF5164AF50292F945C14E399827D65F1E29EFD966F7AF8FF656F9554C972554A0A018229974CC2753W5qFN) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [Указом](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C79C2B61CE7ECA9631C39A6B2A036377A4A433138C7586A97C6D1AF84b4m7N) Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», решение Думы г. Пятигорска от 26.06.2009 № 64-44 ГД «Об утверждении Положения об отдельных вопросах муниципальной службы в городе-курорте Пятигорске»:

1. Утвердить Положение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Контрольно – счётной комиссии города Пятигорска и урегулированию конфликта интересов согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Председатель

Контрольно-счётной комиссии

города Пятигорска Н.В.Андреева

Приложение

к распоряжению председателя

Контрольно-счетной комиссии

города Пятигорска

от 16.02.2022 № 14/3

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ КОМИССИИ ГОРОДА ПЯТИГОРСКА

И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска и урегулированию конфликта интересов, образуемой в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F440F0F2FFC82EA8FECC81B04FF5164AF50292F945C14E399827D65F1E29EFD966F7AF8FF656F9554C972554A0A018229974CC2753W5qFN) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C7FC3B612E0ECA9631C39A6B2A036377A4A433138C7586A97C6D1AF84b4m7N) «О противодействии коррупции») .

2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) в своей деятельности руководствуются [Конституцией](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C76CDB11FB0BBAB324937A3BAF06C277E03173827C3407493D8D1bAmCN) Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными нормативными правовыми актами города-курорта Пятигорска, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C7FC3B612E0ECA9631C39A6B2A036377A4A433138C7586A97C6D1AF84b4m7N) «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих.

5. Комиссия образуется распоряжением председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска.

В состав комиссии входят председатель комиссии, секретарь и член комиссии.

6. В состав комиссии входят:

а) председатель Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска (председатель комиссии), инспектор (секретарь комиссии), муниципальные служащие Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, определяемые председателем Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска;

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной (муниципальной) службой.

7. Председатель Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска может принять решение о включении в состав комиссии представителя профсоюзной организации.

8. Лица, указанные в [подпункте б пункта 6](#P49) и в [пункте 7](#P50) настоящего Положения, включаются в состав комиссии по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, с профсоюзной организацией, действующей в установленном порядке, на основании запроса председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

9. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

10. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

11. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города-курорта Пятигорска, аналогичные должности, замещаемой муниципальным служащим, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

12. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы, недопустимо.

13. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

14. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление председателем Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска в соответствии с [пунктом 22](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A771499490973532B1F6497594B912E6E3FA3F4362FBE5A93C602F05427F7DCE476A91D8D4AD8D1074C83997D64DFC1554750781C4b6mFN) Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, и муниципальными служащими Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных пунктом 1 указанного Положения;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в Контрольно-счетную комиссию города Пятигорска в порядке, установленном [Положением](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A771499490973532B1F6497594B915E4E4F73B4C3FF1EDF03062280A1D687A874B6B91D8D3AD8F4F71DD28CFDA48E60B526D1B83C66Eb9m5N) об отдельных вопросах муниципальной службы в городе-курорте Пятигорске:

обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, включенную в [Перечень](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A771499490973532B1F6497594B915E4E4F73B4C3FF1EDF03062280A1D687A874B6B91D9D7AF834F71DD28CFDA48E60B526D1B83C66Eb9m5N) должностей муниципальной службы города-курорта Пятигорска, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о полученных ими доходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

в) представление председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции;

г) представление уполномоченным органом государственной власти (должностным лицом) материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4F76C2B713E2ECA9631C39A6B2A03637684A1B3D39C3476899D387FEC211288D6884D74FFC175269b0m6N) Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C7FC3B612E0ECA9631C39A6B2A03637684A1B3F3AC8123BD58DDEAE825A258A7298D74BbEm1N) Федерального закона «О противодействии коррупции» и [статьей 64](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C76CDB514E5ECA9631C39A6B2A03637684A1B3D39C3426C98D387FEC211288D6884D74FFC175269b0m6N) Трудового кодекса Российской Федерации в Контрольно-счетную комиссию города Пятигорска уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано в замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или что вопрос о даче согласия на заключение такого трудового или гражданско-правового договора такому гражданину комиссией не рассматривался;

е) поступившее в Контрольно-счетную комиссию города Пятигорска уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с установленным Порядком сообщения муниципальными служащими Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

16. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта «б» пункта 14](#P64) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в Контрольно-счетную комиссию города Пятигорска. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В Контрольно-счетной комисси города Пятигорска осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C7FC3B612E0ECA9631C39A6B2A03637684A1B3E31C8123BD58DDEAE825A258A7298D74BbEm1N) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Обращение, заключение и другие материалы в течение двух рабочих дней со дня поступления обращения представляются председателю комиссии.

17. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта «б» пункта 14](#P64) настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

18. Уведомление, указанное в [подпункте «д» пункта 14](#P68) настоящего Положения, рассматривается заведующим отделом правового и кадрового обеспечения, который осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C7FC3B612E0ECA9631C39A6B2A03637684A1B3E31C8123BD58DDEAE825A258A7298D74BbEm1N) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Уведомление, заключение и другие материалы в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии.

19. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 20](#P79) и [21](#P80) настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в [подпункте «б» пункта 11](#P56) настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

20. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в [абзаце третьем подпункта «б» пункта 14](#P65) настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

21. Уведомление, указанное в [подпункте «д» пункта 14](#P68) настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

22. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы. При наличии письменной просьбы муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание комиссии муниципального служащего (его представителя) или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы (его представителя), при отсутствии письменной просьбы муниципального служащего или указанного гражданина о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки указанных лиц без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска.

23. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

24. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

25. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «а» пункта 14](#P61) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A771499490973532B1F6497594B915E4E4F73B4C3FF1EDF03062280A1D687A874B6B91D8D3AD8F4F71DD28CFDA48E60B526D1B83C66Eb9m5N) об отдельных вопросах муниципальной службы в городе-курорте Пятигорске, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A771499490973532B1F6497594B915E4E4F73B4C3FF1EDF03062280A1D687A874B6B91D8D3AD8F4F71DD28CFDA48E60B526D1B83C66Eb9m5N) об отдельных вопросах муниципальной службы в городе-курорте Пятигорске, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

26. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта «а» пункта 14](#P62) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

27. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «б» пункта 14](#P64) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта «б» пункта 14](#P65) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте «г» пункта 14](#P67) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4F76C2B713E2ECA9631C39A6B2A03637684A1B3D39C3476899D387FEC211288D6884D74FFC175269b0m6N) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4F76C2B713E2ECA9631C39A6B2A03637684A1B3D39C3476899D387FEC211288D6884D74FFC175269b0m6N) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

30. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах «а»](#P60), [«б»](#P63), [«г»](#P67) и [«д» пункта 14](#P68) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 25](#P84) - [29](#P97) и [31](#P101) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

31. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте «д» пункта 14](#P68) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение гражданином на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=FA92852B7150A77149948E9A235EEFFC4C7FC3B612E0ECA9631C39A6B2A03637684A1B3E31C8123BD58DDEAE825A258A7298D74BbEm1N) Федерального закона «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует председателю Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры Российской Федерации и уведомившую организацию.

32. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом «в» пункта 14](#P66) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

33. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом «е» пункта 14](#P69) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что муниципальным служащим, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

В случае принятия решения, предусмотренного [подпунктами «б»](#P107) и [«в»](#P108) настоящего пункта, в соответствии с законодательством Российской Федерации председатель Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует муниципальному служащему, направившему уведомление, принять такие меры.

34. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, решений или поручений председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска.

35. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 14](#P59) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

36. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «б» пункта 14](#P64) настоящего Положения, для председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта «б» пункта 14](#P64) настоящего Положения, носит обязательный характер.

37. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

38. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

39. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются председателем Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

40. Председатель Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении председатель Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

41. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется председателю Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

42. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

43. Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются председателем Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

44. Председатель Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении председатель Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение председателя Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

45. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется председателю Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

46. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

47. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

48. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта «б» пункта 14](#P64) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

49. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются Контрольно-счетной комиссии города Пятигорска.